

**Interreg**



UNIONE EUROPEA  
EVROPSKA UNIJA

ITALIA-SLOVENIJA



CB\_WBL

Progetto finanziato dal Fondo europeo di sviluppo regionale  
Stožičinski projekti sofinancirani s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

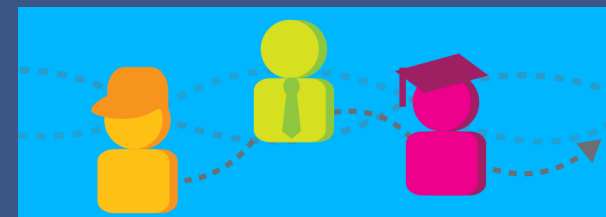
# Predstavitev organizacijskih vidikov čezmejnega PUD

TEJA ŽAGAR, CPI

NOVA GORICA, 15. 11. 2018

# Splošno o praktičnem usposabljanju in mobilnosti

- Programi poklicnega izobraževanja obsegajo minimalni standard teoretičnega in praktičnega znanja, ki dijakom zagotavlja pridobitev določene poklicne izobrazbe.
- Za uspešno izvedbo izobraževalnega programa sta zadolžena in odgovorna oba socialna partnerja, šola in delodajalci. Poleg praktičnih znanj in spretnosti dijak pridobi tiste spretnosti, ki jih v šolskih delavnicah ni moč pridobiti, predvsem:
  - socializacijo v delovnem okolju,
  - dinamiko realnega delovnega procesa,
  - skupno odgovornost za kakovost opravljenega dela.
- Nujno je, da pri izvedbi programa šola in delodajalci tesno sodelujejo. Za povezovanje med njima je zadolžen organizator praktičnega izobraževanja/ mentor na šoli.
- O »učni mobilnosti« govorimo pri odhodu v tujino zaradi študija ali usposabljanja, ki pomaga razviti strokovne, socialne in medkulturne spretnosti in znanja, izboljša samozavest ter zaposljivost.



# Praktično usposabljanje z delom (PUD)/ Alternanza scuola-lavoro (ASL)

- Praktično usposabljanje z delom v podjetjih (PUD) je vključeno v vse programe srednjega poklicnega in srednjega strokovnega izobraževanja:
  - Nižje poklicno izobraževanje – obseg PUD 4 tedne.
  - Srednje poklicno izobraževanje – obseg PUD najmanj 24 tednov in ne več kot 53 tednov.
  - Srednje strokovno izobraževanje – obseg PUD najmanj 4 tedne.
  - Poklicno-tehniško izobraževanje – obseg PUD 2 tedna.
- ASL je od šolskega leta 2016/2017 obvezen za vse dijake 3. in 4. letnikov; od šolskega leta 2017/2018 pa tudi za dijake 5. letnikov. ASL traja 400 ur (cca. 10 tednov) v tehniških zavodih in 200 ur (cca. 5 tednov) v licejih.



# Značilnosti učnih mest v Sloveniji in Italiji

- Zagotovljeni kadrovski, materialni pogoji
- Verifikacija učnega mesta:
  - V Sloveniji za programe SPI, VŠ in SSI, kjer je PUD daljši od 14 tednov (register učnih mest).
  - V Italiji šole same preverjajo (predhodno in sprotno) učna mesta v podjetjih, s katerimi sodelujejo (register učnih mest v pripravi).



# Vloge / kompetence mentorjev, organizatorjev PI

- Mentor v podjetju v Sloveniji (ZPSI-1A):
  - ima mojstrski ali delovodski ali poslovodski izpit ali
  - ima ustrezno stopnjo izobrazbe in najmanj tri leta delovnih izkušenj z ustreznega področja ter pedagoško-andragoško usposobljenost.
- Mentor v podjetju v Italiji ([www.alternanzaescuola.it](http://www.alternanzaescuola.it); <http://www.isfol.it>):
  - Stopnja izobrazbe najmanj na isti ravni, kot jo bo osvojil dijak ob zaključku izobraževanja;
  - njegove delovne obveznosti morajo biti skladne s tistimi, ki jih opravlja dijak/vajenec;
  - imeti mora najmanj 3 leta delovnih izkušenj (oziroma poklicnih izkušenj).
- Organizator PI /mentor na šoli na šoli skrbi za organizacijo, spremljanje in ocenjevanje izvajanja PUD, in ima izobrazbo učitelja.





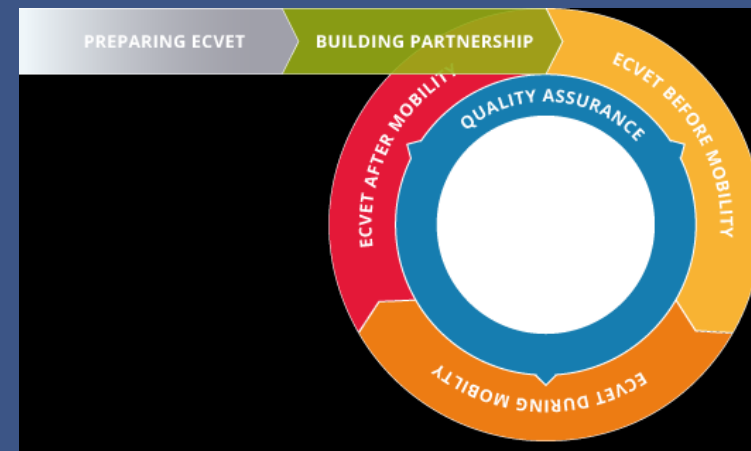
# Varstvo pri delu in zavarovanje

- Zavarovanje:
  - Slovenija:
    - Obveznosti delodajalca: Zavaruje dijaka za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in plača z zakonom določen mesečni znesek.
    - Obveznosti šole: Zavaruje dijaka po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju za primer invalidnosti in smrti (obrazec M12) in plača s predpisi določen letni znesek.
  - Italija:
    - Obveznosti šole: zagotoviti zdravstveni pregled in zavarovati dijaka - prijaviti na Zavod za zavarovanje pred poškodbami na delu (INAIL – Istituto Nazionale contro gli infortuni sul Lavoro e le malattie professionali).
- Varnost in zdravje pri delu:
  - šola poskrbi, da dijak pred odhodom na mobilnost spozna temeljne vsebine iz varnosti in zdravja pri delu ter po potrebi opravijo pisni preizkus znanja,
  - delodajalec posreduje dijaku informacije o internih pravilnikih gostujoče organizacije glede varnosti in zdravja pri delu.

# Organizacija mobilnosti / čezmejnega PUD

- Zajema še:
  - Pred mobilnostjo (financiranje, iskanje partnerjev, način izbire dijakov, določitev nalog vseh vpletenih, plačilo nagrade, organizacija termina, poti in namestitve)
  - Med mobilnostjo (izvajanje, ocenjevanje, dokazila)
  - Po mobilnosti (potrjevanje, priznavanje, evalvacija)

Več o tem na naslednjem srečanju v Zagraju, 28. novembra.



# HVALA ZA POZORNOST

